

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ต่อต้านการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



๕๐ ปี สร้างคนดีให้สังคม

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555-2558 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้ อย่างแท้จริงต่อไป

มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ฉบับนี้ จะเป็นเสมือนเข็มทิศชี้แนวทางที่ชัดเจน นำไปสู่การพัฒนาให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่พึงประสงค์ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	
ข้อมูลพื้นฐาน	1
ปณิธาน	2
ปรัชญา	2
ค่านิยม	2
อัตลักษณ์	2
เอกลักษณ์	2
วิสัยทัศน์	3
พันธกิจ	3
ประเด็นยุทธศาสตร์	3
ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	4
สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	4
ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	4
พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	5
ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิด	8
หลักการและเหตุผล	8
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
วิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	11
ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12
ส่วนที่ 4 การนำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ	14
ส่วนที่ 5 การติดตามและประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	16

ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	19
ข. ประกาศเจตจำนง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	23
ค. คณะกรรมการผู้จัดทำรูปเล่ม	26



ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อมูลพื้นฐาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามตั้งอยู่เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมืองจังหวัดมหาสารคาม มีพื้นที่ 457 ไร่ 206 ตารางวา

สภาพแวดล้อมการควบคุมของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในภาพรวมมีความเหมาะสมและมีส่วนทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ โดยที่มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม ได้แก่

1. มหาวิทยาลัยกำหนดวิสัยทัศน์ของการดำเนินกิจการอย่างชัดเจน คือ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และสังคม

2. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกของการควบคุมภายในที่ชัดเจนในทุกระดับ ได้แก่ การจัดให้มีคณะกรรมการควบคุมภายใน 2 ระดับ ได้แก่ ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/หน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการทำหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผล รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3. มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานและการประเมินผลงานอย่างเป็นระบบและครอบคลุมถึงการติดตามการดำเนินงานทุกปี โดยมีการจัดทำรายงานผลที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานตามแผนและนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน นอกจากนี้ ยังมีการสร้างระบบการกำกับติดตามผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

3.1 การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารเชิงรุก เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และสังคม อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และการรายงานผล

3.3 การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนากระบวนการประกันคุณภาพที่เชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.4 การพัฒนากระบวนการ กลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานระบบงาน

3.5 การประเมินอธิการบดีและคณะผู้บริหารโดยสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมีกลไกและระบบการประเมินผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานอย่างครอบคลุมและอย่างเป็นระบบเพื่อการพัฒนา

4. มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและจัดโครงสร้างองค์กร รวมถึงระบบการบริหารงาน ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงาน

4.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อให้เอื้อต่อการขยายและปรับปรุงภารกิจให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น

4.2 มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล หลักประสิทธิภาพ หลักการพึ่งตนเอง โดยการปรับปรุงกระบวนการงาน และระบบบริหาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในปฏิบัติราชการ และมีการบริหารราชการใส่สะอาดและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.3 มีการปรับปรุงระเบียบและระบบการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ และตอบสนองต่อเป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น

4.4 ปรับปรุงและจัดระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐ และของมหาวิทยาลัย

5. มีการสร้างระบบและกลไกการกำกับ ดูแลจรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ได้แก่ การพัฒนาระบบและกลไกการกำกับดูแลด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เศรษฐกิจพอเพียง และการมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์และยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดี

6. มีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โครงการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาการเรียนรู้ ประสบการณ์ การสร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคม

7. มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์และชื่อเสียงยังไม่นำไปสู่ระดับสากล จึงส่งผลให้จำนวนผู้รับบริการ (นักศึกษา) และงบประมาณ มีแนวโน้มปริมาณลดลง

ปณิธาน

วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา

ปรัชญา

พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| 1) สร้างสังคมการเรียนรู้ | 3) นำอย่างมีวิสัยทัศน์ |
| 2) เชิดชูคุณธรรม | 4) เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณค่า |

อัตลักษณ์ (Identity) นักศึกษา

พร้อมทำงาน จิตบริการ สมานสามัคคี มีความรับผิดชอบ

(Ready to work with Mind of service. Unity and responsibility)



เอกลักษณ์ (Uniqueness) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เป็นแหล่งเสริมสร้างภูมิปัญญาเพื่อแผ่นดิน

(A Source of Wisdom for the Land)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน”

พันธกิจ (Missions)

(1) ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีในสังคม และมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

(2) วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อบริการวิชาการ นำไปใช้ประโยชน์หรือการต่อยอดเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม

(3) พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ส่งเสริมทำนุบำรุง ฟื้นฟู ศิลปะและวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี โดยน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ

(4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงาน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

(5) บริหารจัดการทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- (1) พันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์
- (2) ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพ
- (3) ยกกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
- (4) พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาล

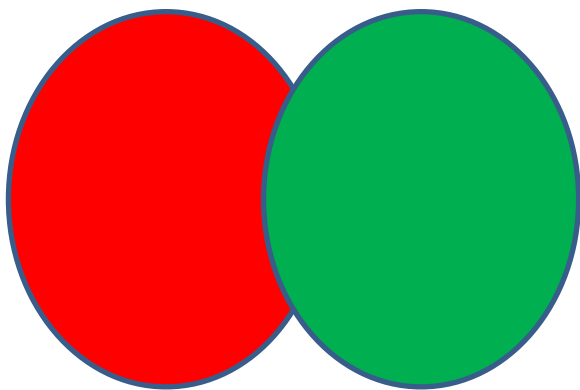
ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยฯ



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน พระราชสัญลักษณ์ประจำพระองค์ให้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มีลักษณะเป็นรูปไข่ วงในคือพระราชสัญลักษณ์ ประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักร กลางวงจักรมีอักษรเป็น อุ หรือ เลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออก โดยรอบเหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตรเจ็ดชั้น ฉัตรตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่า ทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดิน วงนอกเป็นชื่อ “มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม”

สีประจำมหาวิทยาลัยฯ

สีประจำมหาวิทยาลัย คือ สีเขียวและสีแดง



สีเขียว : การเกษตร ความอุดมสมบูรณ์ของแผ่นดิน
อันเกิดจากทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากร
ที่มนุษย์สร้างขึ้น

สีแดง : ความกล้าหาญ ความคิด และการกระทำ
เพื่อเริ่มสิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยฯ



ดอกจัน เป็นไม้ยืนต้นกลุ่มพืชตระกูลถั่ว อยู่ในวงศ์ Papilionaceae มีชื่อ วิทยาศาสตร์ว่า *Butea monosperma* (Lam.) Taub. ต้นจันเกิดในเขตร้อน ในเมืองไทยพบว่ามีต้นจันขึ้นอยู่ในป่าทั่ว ๆ ไป ตามที่ราบที่มีน้ำท่วมถึง มีชื่อ เรียกแตกต่างกันไปตามท้องถิ่น ภาคเหนือ เรียก กวาว กว้าว หรือก่าว ภาคกลาง เรียก ทองกวาว ทองธรรมชาติ ทองพรมชาติ ทองตัน ภาคใต้เรียก จอมทอง อีสานเรียก จาน ส่วนชื่อในภาษาอังกฤษ ก็มีหลายชื่อ เช่น

Flame of the Forest, Bastard Teak, และ Bengal Kino เราเรียกต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยของเราว่า “จัน” ก็เพื่อเน้นความเป็นอีสาน เน้น พันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในฐานะมหาวิทยาลัยอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และในส่วนของชีวิตนักเรียนนักศึกษานั้น ดอกจันเป็นเสมือนนาฬิกาบอก

เวลาว่าถึงฤดูสอบปลายภาคแล้ว จะนั่งนอนใจอยู่ไม่ได้ และเมื่อสอบเสร็จดอกจานโรยและร่วง รุ่งพื้นที่จบ การศึกษาก็จะจากมหาวิทยาลัยไป จึงเป็นห้วงเวลาแห่งความอาลัยอาวรณ์ของนักศึกษารุ่นพี่รุ่นน้อง จาน ออกเสียงเหมือน จารย์ ซึ่งหมายถึง ผู้ที่เคยบวชเรียนจนได้รับการยกย่องและผ่านพิธีเถราภิเษก (ทดทรง) เป็นผู้ที่คนเคารพนับถือมีความรู้และคุณธรรมเป็นครูของคน ต้นจานและดอกจานจึงเป็นต้นไม้และดอกไม้ที่ทำให้เรารำลึกถึงครูอาจารย์ และรำลึกถึงอดีตของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามครั้งที่เป็นวิทยาลัยครูและโรงเรียนฝึกหัดครู ทั้งรำลึกถึงการก่อร่างสร้างตัวที่คนรุ่นต่าง ๆ ได้กระทำสืบต่อกันมาอย่างต่อเนื่องพัฒนาอย่างเป็นลำดับขั้นและมั่นคง แม้จะต้องเผชิญกับอุปสรรคปัญหาและความเปลี่ยนแปลงอันรวดเร็วของสังคมก็ตาม เสมือนต้นจานที่ใช้เวลานานในการสร้างความมั่นคงให้กับตนเอง มีความทนทานและปรับตัวให้อยู่กับทุกสภาพดินทุกสภาพอากาศ สามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างยั่งยืน

พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีการพัฒนาการมาโดยลำดับ ตั้งแต่วันที่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

- พ.ศ. 2468** ตั้งเป็น “โรงเรียนประถมสิทธิธรรม” ขึ้นที่บริเวณวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม ในปัจจุบัน
- พ.ศ. 2470** ได้ย้ายไปตั้งที่โคกอีต้อย อยู่ห่างจากตัวเมืองมหาสารคามไปทางทิศตะวันตก ประมาณ 4 กิโลเมตร ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในปัจจุบัน
- พ.ศ. 2473** เปลี่ยนฐานะเป็น โรงเรียนประถมวิสามัญและฝึกหัดครูกรรมชั้นต่ำ
- พ.ศ. 2474** ได้ยุบเลิกแผนกฝึกหัดครูกรรมชั้นต่ำเหลืออยู่เฉพาะโรงเรียนประถมวิสามัญ
- พ.ศ. 2481** ยกฐานะเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดมหาสารคาม
- พ.ศ. 2498** เปลี่ยนฐานะเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม
- พ.ศ. 2505** (1 พฤษภาคม) ได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูมหาสารคาม
- พ.ศ. 2519** จัดระบบงานใหม่ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู และ พ.ศ. 2518 มีผลให้ วิทยาลัยครูมหาสารคามเป็นสถาบันอุดมศึกษา
- พ.ศ. 2535** (14 กุมภาพันธ์) วิทยาลัยครูทุกแห่งได้รับพระราชทานนามว่า “สถาบันราชภัฏ” ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Rajabhat Institute” และต่อท้ายด้วยชื่อเดิมหรือชื่อจังหวัด แปลว่า “คนของพระราชา”
- พ.ศ. 2538** (25 มกราคม) ยกฐานะเป็นสถาบันราชภัฏมหาสารคาม และดำเนินงานตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 และวันที่ 6 มีนาคม 2538 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าพระราชทาน พระราชลัญจกร ประจำพระองค์ ให้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำสถาบันราชภัฏ
- พ.ศ. 2547** พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ซึ่งส่งผลให้สถาบันราชภัฏมหาสารคาม เปลี่ยนสถานะเป็น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 จนถึงปัจจุบัน



จากการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามที่ผ่านมา นับตั้งแต่เป็นโรงเรียนประถม
กสิกรรม พ.ศ. 2468 จนถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในปัจจุบัน จะเห็นได้ว่าการบริหารงานของ
มหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารหลายท่าน ดังนี้

โรงเรียนประถมกสิกรรม

พ.ศ. 2468-2475	นายจุ สุวรรณบอล	ครูใหญ่โรงเรียนประถมกสิกรรม
พ.ศ. 2475-2476	นายเรียม แสงเจริญ	ครูใหญ่โรงเรียนประถมกสิกรรม
พ.ศ. 2476-2481	นายบัว วิเชียรแสน	ครูใหญ่โรงเรียนประถมกสิกรรม

โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดมหาสารคาม

พ.ศ. 2481-2482	นายเที่ยง บุณตริก	ครูใหญ่โรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัด
พ.ศ. 2483-2484	นายนาถ เงินทาป	ครูใหญ่โรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัด
พ.ศ. 2484-2489	นายสมาน ปทุมทิพย์	รักษาการครูใหญ่โรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัด
พ.ศ. 2489-2497	นายไกรศรี สุขสมัย	ครูใหญ่โรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัด

โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม

พ.ศ. 2497-2502	นายประธาน จันท์เจริญ	ครูใหญ่โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2502	นายประเทือง ภูสนาม	รักษาการครูใหญ่โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2502-2503	นายมนตรี ชูติเนตร	ครูใหญ่โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2503-2505	นายวิศาล ศิวารัตน์	อาจารย์ใหญ่โรงเรียนฝึกหัดครูมหาสารคาม

วิทยาลัยครูมหาสารคาม

พ.ศ. 2505-2509	นายวิศาล ศิวารัตน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
----------------	--------------------	---------------------------------



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



พ.ศ. 2510-2511	นายสายหยุด จำปาทอง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2512-2517	นายอรุณ ปรีดีติลิก	ผู้อำนวยการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2517-2519	นายประกอบ ระกิติ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2519-2521	นายอรุณ มุขสมบัติ	อธิการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2521-2528	รศ.ดร.ประยัด ลักษณะงาม	อธิการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2528-2530	ดร.บัณฑิต วงษ์แก้ว	อธิการวิทยาลัยครูมหาสารคาม
พ.ศ. 2530-2538	ผศ.ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์	อธิการวิทยาลัยครูมหาสารคาม

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

พ.ศ. 2538-2541	ผศ.ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์	อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. 2541-2545	รศ.ดร.สุวกิจ ศรีปัดดา	อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. 2545-2546	รศ.ดร.สมเจตน์ ภูศรี	อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

พ.ศ. 2547-2556	รศ.ดร.สมเจตน์ ภูศรี	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. 2556-2559	รศ. สมชาย วงศ์เกษม	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. 2561-ปัจจุบัน	รศ.นิรุต ถิ่นนาค	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 2

กรอบแนวคิด

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้ 1) การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม 2) การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ 3) ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม 4) ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล และ 5) มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด

การทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงได้จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ และมติดังกล่าวเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้ แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ สกอ. ในฐานะผู้รับผิดชอบการประเมินฯ สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 81 หน่วยงาน ได้แจ้งมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้ดำเนินการตาม กรอบการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามภายใต้ การนำของ รองศาสตราจารย์ ดร.นิรุต ถึงนาค อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ อธิการบดีฯ จึงขอแสดง “เจตจำนงสุจริต” ต่อคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ภายใน และ สาธารณชนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ อันแสดงถึงความตั้งใจและให้คำมั่นที่จะบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามยึดระเบียบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ออร์รับขึ้น ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

2. ให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ

3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดจากการทุจริต

4. สร้างความซื่อสัตย์ สุจริต หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษอย่างจริงจัง

5. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

6. มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารภายในมหาวิทยาลัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง



ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบ และ กระบวนการ กล่อมเกลாதง สังคม/ศาสนาเพื่อ ต่อต้านทุจริต	1. จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตร ทำบุญเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ ไหว้พระสวด มนต์	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. เสริมสร้างพลังการ มีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	2. ส่งเสริมให้ภาคส่วน ต่างๆ เข้าร่วมเป็น กรรมการบริหารของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	มีการ ดำเนินการ	มี	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	มีการแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร ต่อบุคลากรและ สาธารณชน	ร้อยละของ ข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่าง ครบถ้วน ตามแนวทางที่ กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน	งาน ประชาสัมพันธ์ กองกลาง	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64



ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	1. มีการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มีการดำเนินการ	มี	ทุกหน่วยงาน	กอง บริหารงาน บุคคล	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. การบูรณาการ ระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	2. อบรมสัมมนา "จัดซื้อ จัดจ้างและเบิกจ่าย อย่างไรให้ ห่างไกลความเสี่ยง"	มีการดำเนินการ	มี	ทุกหน่วยงาน	กองคลัง งานพัสดุ	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับ เรื่องการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	1. มีวิธีการรับข้อร้องเรียน หลากหลายช่องทาง 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางใน การรับข้อ ร้องเรียน	3 ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64
	2. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพของบุคลากร	ให้บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณได้ อย่างถูกต้อง	มีการ ดำเนินการ	มี		กอง บริหารงาน บุคคล	-	ต.ค. 63 - ก.ย. 64

ส่วนที่ 4

การนำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นแผนที่ใช้เพื่อผลักดันวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมสีเขียว ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้มีการสร้างความชัดเจนของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงภารกิจ และความรับผิดชอบร่วมกันของทุกภาคส่วนในการพัฒนา มหาวิทยาลัย เพื่อให้การขับเคลื่อนเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การบริหารจัดการแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ มีแนวทางดังนี้

1. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยจะดำเนินการนำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ ประกอบด้วย

- กลุ่มผู้บริหารคณะ สาขาวิชา
- กลุ่มผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ กอง
- กลุ่มสภาคณาจารย์และข้าราชการ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ในการนำเอาข้อคิดเห็นต่างๆ ไปปรับปรุงให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสมบูรณ์ สามารถนำไปปฏิบัติได้ และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

2. การเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์สู่การจัดทำโครงการและแผนงบประมาณ

ในการนำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องไปจัดทำรายละเอียดของโครงการพร้อมงบประมาณ และบรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งงบประมาณในการดำเนินมาจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ การสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน มูลนิธิ/บุคคล กองทุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ได้นำยุทธศาสตร์ มาจัดทำเป็น โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ โดยได้ถ่ายทอด มอบหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย ระดับรองอธิการบดี และคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. การถ่ายทอดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดจากระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับหน่วยงาน

เพื่อให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักและรับรู้ถึงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงจะจัดให้มีกิจกรรม สื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับรู้และเข้าใจ ทั้งในการทำประชาสัมพันธ์และการ

สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดเตรียมไว้ เพื่อให้การดำเนินงานของทั้งมหาวิทยาลัยไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกัน จึงจะได้มีการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสู่คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก กอง/สำนักงาน หรือสาขาวิชาต่างๆ โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า และหน่วยงานศูนย์ สถาบัน สำนัก กอง/สำนักงาน โดยการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่สำคัญ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นกลไกเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

3.1 มหาวิทยาลัยจัดประชุมชี้แจงและถ่ายทอดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามสู่ระดับคณะ/หน่วยงาน โดยการถ่ายทอดจะจัดทำเป็น 2 ระดับ ได้แก่

- 1) การประชุมชี้แจงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม
- 2) แผนสัจจร เพื่อชี้แจงและถ่ายทอดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับ

คณะ/หน่วยงาน

3.2 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างมาก ดังนั้นทุกหน่วยงาน จะต้องจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การติดตามและประเมินผลแผนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ในปัจจุบันหลายองค์กรได้นำแนวคิดของ ดร.เดมมิ่ง มาใช้ในกระบวนการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของ การดำเนินงาน คือ วงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิ่ง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการ ตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผน โดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้ และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ก็จะนำไปสู่การ ปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้ วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่ เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีสิ้นสุดที่จะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อ หาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้วต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าผลการดำเนินงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน (Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าผลการดำเนินงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศ หรือการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมและ กลุ่มเป้าหมายต่างๆอย่างไร

การติดตามและประเมินผลแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรอบการประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผน จะมีการติดตามและประเมินผลตั้งแต่ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้



1. ระดับตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จะประเมินผลสำเร็จในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ของแต่ละยุทธศาสตร์เปรียบเทียบกับเป้าหมายในแผนที่ตั้งไว้ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นในแต่ละปี และจัดทำรายงานการ ประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) เป็นรายยุทธศาสตร์ และนำเสนอที่ประชุม ผู้บริหาร และการประเมินผลจะดำเนินการทุกปี

2. ระดับโครงการยุทธศาสตร์ (Initiative) หลังจากที่มีแผนที่แนบมา ผ่านการอนุมัติแล้ว และโครงการต่างๆในแผนที่แนบมาจะเริ่มดำเนินโครงการในปีงบประมาณ ไปจนกระทั่งสิ้นแผนที่แนบมา จะรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการยุทธศาสตร์ที่ได้มีการถ่ายทอดไปสู่ แผนงานโครงการประจำปีในแต่ละปีการประเมินผลนี้จะดำเนินการทุกปี

3. ระดับแผนประจำปีจะมีการประเมินผลแผนที่แนบมา ซึ่งนับว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ได้หรือไม่ ระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) นอกจากประเมินผลตามตัวชี้วัดแล้ว การนำเสนอปัญหาและอุปสรรคที่ควรนำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนที่แนบมา ฉบับต่อไปให้ดียิ่งขึ้น โดย มหาวิทยาลัยจะนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยต่อไป

อย่างไรก็ตามนอกจากจะมีการติดตามประเมินผลแผนที่แนบมา ตามแนวทางข้างต้นแล้ว มหาวิทยาลัยมีการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย (Value for Money : VFM) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่มุ่งประเมินการดำเนินการกิจของภาครัฐเพื่อให้ได้ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ตามวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ (Efficiency) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) ในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ก่อให้เกิดประโยชน์และผลกระทบ (Impact) ทั้งทางบวกและทางลบ ต่อประชาชนและต่อภาครัฐของประเทศ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ ๒๔๘๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมหาวิทยาลัยฯ จะจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑),(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
๑.๓ คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๑.๔ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑.๕ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑.๖ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๑.๗ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑.๘ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๙ คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๐ คณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๑ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๒ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๑.๑๓ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๑๖ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๑.๑๗ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
๑.๑๘ ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ	กรรมการ
๑.๑๙ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑.๒๐ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑.๒๑ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ให้ความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ
๓. ติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนของมหาวิทยาลัยฯ และให้ข้อเสนอแนะ
๔. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ รองอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒.๒ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๒.๓ รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและวิจัยคณะวิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๒.๔ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๒.๕ รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพคณะมนุษยศาสตร์ฯ	กรรมการ
๒.๖ รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๒.๗ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๘ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริหารความเสี่ยงคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๒.๙ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคณะรัฐประศาสนศาสตร์ฯ	กรรมการ
๒.๑๐ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒.๑๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๒.๑๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
๒.๑๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสัมพันธ์ฯ	กรรมการ
๒.๑๔ รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒.๑๕ รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๖ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๒.๑๗ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยวางแผนและประกันคุณภาพ สำนักศิลปะฯ	กรรมการ
๒.๑๘ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒.๑๙ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๒.๒๐ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๒.๒๑ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๒.๒๒ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๒.๒๓ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๒.๒๔ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๒๕ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๒.๒๖ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์ฯ	กรรมการ
๒.๒๗ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๒.๒๘ หัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ

๒.๒๙ หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒.๓๐ หัวหน้าสำนักงานสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๒.๓๑ ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ	กรรมการ
๒.๓๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	กรรมการ
๒.๓๓ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๓๔ ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒.๒๕ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๒.๓๖ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒.๓๗ ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๒.๓๘ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๓๙ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๒.๔๐ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๔๑ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๔๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูล และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๒. กำหนดแนวปฏิบัติและประสานการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง และหน่วยงานอื่นๆ ภายในมหาวิทยาลัย
๓. กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามข้อเสนอแนะ
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการบริหาร หรือผู้บริหารมหาวิทยาลัย
๖. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ นิรุติ ถิ่นนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ภาคผนวก ข.

ประกาศเจตจำนง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ยึดระเบียบ ข้อสัตย์ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชั่น ต่อต้านการทุจริต



ประกาศเจตจำนง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประเพณีค่านิยมในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส : บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. ด้านความพร้อมรับผิด : ให้บริการที่รวดเร็ว ทันสมัย ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ส่งเสริมให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบทลงโทษอย่างจริงจัง
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย : เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม มีความคล่องตัว และบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

(รองศาสตราจารย์นิรุต ถึงนา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



Rajabhat Maha Sarakham University's Declaration of Intention

Fiscal Year 2019

According to the Royal Decree on Regulations and Management of Good Governance B.E. 2546, the National Strategic Plan for Anti-Corruption Phase 3 (2017 - 2021), 10th government's policy on promotion of good governance and anti-corruption and misconduct in the government sector; value, virtue, ethics, conscious mind of dignity defending are determined to be fostered. Rajabhat Maha Sarakham University has set guidelines for its internal units to follow as shown below.

1. Transparency: Administer and perform with transparency and equality, supporting collaboration from every sector.
2. Liability: Provide fast, up-to-date, accurate, and equal services to meet the required needs and be responsible for consequences.
3. Corruption-free in work performance: Support efficient work performance monitoring systems.
4. Virtue and culture in organization: Support preventive anti-corruption acts and practical penalties for misconducting.
5. Work ethics in the university: Support teamwork and focus on participatory and efficient integrations. Support teamwork and emphasize participatory work performance, flexibility, and quality integrations.

Declared on November 2nd, 2019

(Assoc. Prof. Dr. Nirut Tuengnark)

President



ภาคผนวก ค.

คณะกรรมการผู้จัดทำรูปแบบ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



คณะกรรมการผู้จัดทำเล่ม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะกรรมการที่ปรึกษา :

รองศาสตราจารย์ นิรุต ถึงนาค
นายเมธี กลมดวง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

คณะกรรมการผู้จัดทำรูปเล่ม :

นายเสถียร ภูมิแกดำ
นายสุพรรณ หวานแท้
นางวรรณวิสา ยศระवास
นายสุวิทย์ ทัพสุริย์
ว่าที่ ร.ต.อาทิตย์ วิเชียรพนัส
นายวีรวัฒน์ ดอนเกิด
นางสาวรตวรรณ ประวิรัตน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นางสาวนฤมล ศรีสารคาม

ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

รวบรวม/เรียบเรียง/รูปเล่ม :

นายสุพรรณ หวานแท้

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่อยู่ : กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
80 ถ.นครสวรรค์ ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000
Tel. 043-742617 Fax.043-742617 <http://plan.rmu.ac.th/>

ขอขอบคุณ

คณะ/ศูนย์/สำนักและหน่วยงานต่างๆ ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

